

POHJOIS-POHJANMAAN HYVINVOINTIALUEEN SOSIAALI- JA TERVEYDENHUOLLON TOIMIALAN IKÄIHMISTEN PALVELUIDEN TOIMIALUEEN DELEGOINTI- JA TOIMINTASÄÄNTÖ (LIITE 2)

Tehdyt muutokset näkyvät punaisella

TOIMIVALTA HENKILÖSTÖASIOISSA

**Valinnasta päättävä/päätännyt esihenkilö** = palvelualuejohtajien osalta *hyvinvointialuejohtaja*, vastuualuepäällikköjen ja muiden palvelualuejohtajan alaisten henkilöiden osalta *toimialuejohtaja*, vastuuyksikköpäällikköjen ja muiden vastuualuepäällikön alaisten henkilöiden osalta *palvelualuejohtaja*, vastuuyksikköpäällikön alaisten henkilöiden osalta *vastuualuepäällikkö*.

**Lähiesihenkilö** = toimialajohtajien osalta hyvinvointialuejohtaja, palvelualuejohtajien osalta toimialuejohtaja, vastuualuepäälliköiden osalta palvelualuejohtaja, vastuuyksikköpäällikköjen osalta vastuualuepäällikkö, asiantuntijoiden ym. työntekijöiden osalta ~~vastuuyksikköpäällikkö~~ **toimialuejohtaja ja palvelualuejohtaja**.

Toimivaltaisen esihenkilötason puuttuessa päätöksen tekee ylempi esihenkilötaso.

Asia/tehtävä		Huomioita	Hyvinvointialuejohtaja	Toimialuejohtaja	Palvelualuejohtaja	Vastuualuepäällikkö	Vastuuyksikköpäällikkö	Henkilöstöjohtaja	Henkilöstö- /palvelussuhdepäällikkö	Muu viranhaltija	HS kohta	Päätöstapa
<b>Ennen palvelussuhteen alkamista</b>												
1	Toimien perustaminen ja lakkauttaminen	T						X			46.2 § 46.3 §	Vips
2	Virka- ja toiminimikkeiden muuttaminen	T						X			46.2 § 46.3 §	Vips
3	Virkasuhteen muuttaminen työsuhteeksi	T						X			47 §	Vips
4	Kelpoisuusvaatimukset	T						X				Vips
4.1	Muut kuin hyvinvointialuejohtajan virka							X			48.2 §	
4.2	Ma. virkasuhde ilman viran perustamista			X	X	X	X				48.4 §	
5	Viran ja toimen haettavaksi julistaminen	T	<i>Valinnasta päättävä esihenkilö päättää (kohta 23), täyttölupamenettelyn kautta.</i>			X	X	X			49 §	
6	Viranhaltijaa/työntekijää koskevat selvitykset											
6.1	Viranhaltijan terveydentilaa koskeva selvitys ennen virkasuhteen alkamista	D	<i>Valinnasta päättävä esihenkilö</i>			X	X	X	X			Ei vips
6.2	Työhöntulotarkastus koeajan aikana	D	<i>Valinnasta päättävä esihenkilö</i>			X	X	X	X			Ei vips
6.3	Huumausainetestiä koskevan todistuksen vastaanottaminen	D	<i>Valinnasta päättävä esihenkilö</i>			X	X	X	X			Ei vips
6.4	Rikosrekisteriote	D	<i>Valinnasta päättävä esihenkilö</i>			X	X	X	X			Ei vips
6.5	Turvallisuusselvitys	D	<i>Turvallisuusjohtaja linjaa selvityksen pyytämisen (laaja/suppea) ja siihen liittyvän prosessin.</i>			X	X	X	X			Ei vips
<b>Palvelussuhteen alkaminen</b>												

Asia/tehtävä		Huomioita	Hyvinvointialuejohtaja	Toimialuejohtaja	Palvelualuejohtaja	Vastuualuepäällikkö	Vastuuyksikköpäällikkö	Henkilöstöjohtaja	Henkilöstö- /palvelusuhdepäällikkö	Muu viranhaltija	HS kohta	Päätöstapa	
7	Palvelussuhteeseen ottaminen (toistaiseksi voimassa olevat ja yli 12 kk virat ja toimet)	T	Valinnat tehdään esittelystä. Esittelijänä toimii esihenkilö, jonka alaista henkilöstöä asia koskee. Päätäjänä on esittelijän esihenkilö. Päätöksentekijän ja esittelijän ollessa sama henkilö, esittelijänä toimii päätöksentekijä ja päätäjänä hänen esihenkilönsä. Edellyttää täyttölupaa.									50 §	Vips
7.1	Palvelualuejohtajat		X								50.4 §		
7.2	Vastuualuepäälliköt			X							50.6 §		
7.3	Vastuuyksikköpäälliköt				X						50.7 §		
7.4	Vastuuyksikköpäällikköjen alaiset henkilöt				X	X					50.8 §		
8	Määräaikaiseen (enintään 12 kk) virka-/työsuhteeseen ottaminen	T	<a href="#">Määräaikaisuudelle tulee olla viranhaltijalain/työsopimuslain mukainen peruste. Ks. ILONAn ohje määräaikaisesta palvelussuhteesta.</a>										
8.1	<i>Valintapäätökset, jotka koskevat enintään 12 kuukauden määräaikaista palvelussuhdetta, tehdään ilman esittelyä. Valintapäätöksen tekee esihenkilö, jonka alaista valinta koskee. Vähintään 6 kk:n määräaikaisuus edellyttää toimialuejohtajan täyttölupaa. Enintään 6 kk ma. Palvelussuhde</i>						X				50.9 §		
8.2	<i>Yli 6 kk -enintään 12 kk ma. palvelussuhde</i>				X	X							
8.2.	Lakisääteisen perhevapaan/opintovapaan/omaishoitovapaan ajaksi sijaisen ottaminen		X	X	X	X	X						
9	Ammattioikeuksien tarkistaminen	D	X	X	X	X	X						
10	Viranhoidtomääräyksen antaminen	D	X	X	X	X						Viranhoidtomääräys / työsopimus	
10.1	Koeajasta määrääminen/sopiminen, koeajan pituus	D	X	X	X	X					50.13 §	Viranhoidtomääräys / työsopimus	
11	Ehdollisen valintapäätöksen raukeaminen	T	X	X	X	X					51.2 §	Vips	
<b>Palkkaus ja palkkiot</b>													
12	Tehtäväkohtaisen palkan määrittäminen	D	X	X	X	X	X				50.12 §	Viranhoidtomääräys / työsopimus	
13	Palkan lisät	D									50.12 §		
13.1	Työkokemuslisä								X			Kokemuslisäpts	
13.2	Henkilökohtainen lisä								X				
13.3	Rekrytointilisä								X				
13.4	Kielilisä								X				

			Hyvinvointialuejohtaja	Toimialuejohtaja	Palvelualuejohtaja	Vastuualuepäällikkö	Vastuuyksiköpäällikkö	Henkilöstöjohtaja	Henkilöstö- /palvelusuhdepäällikkö	Muu viranhaltija		HS kohta	Päätöstapa
	Asia/tehtävä	Huomioita											
13.5	Muut palkkiot ja lisät	<i>Esim. sädekompensointi, ohjauspalkkio</i>							X				
14	Palkan tai muun virkasuhteesta johtuvan taloudellisen etuuden takaisinperintä	T <i>Sis. maksusuunnitelman laatimiset. Ei koske tavanomaiseen palkanlaskentaan liittyviä virheiden oikaisuja. Takaisinperinnän kohtuullistamisesta ks. AH 22.8.2023 § 363.</i>							X			62 §	
15	Luottamusmiehen / työsuojeluvaltuutetun korvaukset	D <i>Sis. SIY-korvauksista päättäminen.</i>							X				
16	Tehtäväkohtaisen palkan tarkistaminen (ks. myös kohta 55)	D <i>Valinnasta päättänyt esihenkilö päättää HR-palveluita kuultuaan.</i>	X	X	X	X	X						
17	Palkkasaatavaa koskevan kirjallisen vaatimuksen käsittely	D							X				
<b>Sivutoimet</b>													
18	Sivutoimen vastaanottaminen ja sivutoimen pitämisen kieltäminen (sivutoimi-ilmoitus)	T <i>Valinnasta päättänyt esihenkilö päättää HR-ohjeiden mukaisesti.</i>	X	X	X	X						56 §	
19	Sivutoimiluvan myöntäminen	T <i>Valinnasta päättänyt esihenkilö päättää HR-johtajaa kuultuaan.</i>		X	X	X						56 §	
<b>Työaika</b>													
20	Lisä-, yli-, lauantai- ja sunnuntaityö sekä varallaolomääräyksen antaminen	D <i>Lähiesihenkilö päättää.</i>	X	X	X	X	X					50.12 §	Ei vips
21	Työvuoroluettelon laatiminen ja hyväksyminen	D "	X	X	X	X	X					50.12 §	Ei vips
22	Etätyösopimuksen hyväksyminen	D <i>Lähiesihenkilö päättää vahvistettujen etätöiden periaatteiden mukaisesti.</i>	X	X	X	X	X					50.12 §	Etätyösopimus
23	Työaikapankkisopimukseen liittyminen	D <i>Lähiesihenkilö päättää.</i>	X	X	X	X	X					50.12 §	Työaikapankkisopimus
24	Liukuvasta työajasta sopiminen	D <i>Lähiesihenkilö päättää.</i>	X	X	X	X	X					50.12 §	Erillinen lomake WebTallennukseen
<b>Vuosilomat</b>													
25	Vuosiloman määrääminen	D <i>Lähiesihenkilö päättää palvelualuejohtajan ohjeistuksen mukaisesti.</i>	X	X	X	X	X						
26	Vuosiloman/lomarahavapaan/säästövapaan siirtäminen työkyvyttömyyden vuoksi	D <i>Lähiesihenkilö päättää.</i>	X	X	X	X	X						

			Hyvinvointialuejohtaja	Toimialuejohtaja	Palvelualuejohtaja	Vastuualuepäällikkö	Vastuuyksiköpäällikkö	Henkilöstöjohtaja	Henkilöstö- /palvelusuhdepäällikkö	Muu viranhaltija		HS kohta	Päätöstapa	
	<b>Asia/tehtävä</b>		<b>Huomioita</b>											
27	Viranhaltijan vuosiloman siirtäminen tai keskeyttäminen	D	Valinnasta päättänyt esihenkilö päättää. Edellyttää viranhaltijan kuulemista.											
28	Vahvistetun vuosiloman perumisesta sopiminen	D	Lähiesihenkilö päättää.											
29	Säästövapaasopimus	D	Lähiesihenkilö päättää.											Säästövapaasopimus
30	Lomarahavapaasopimus	D	Lähiesihenkilö päättää.											Lomarahavapaasopimus
31	Lomaoikeuksien siirtäminen uudelle palvelusjaksolle	D	Lähiesihenkilö päättää kuultuaan uuden palvelujakson lähiesihenkilöä.											
<b>Virka- ja työvapaat</b>														
32	Sairaus- ja työtapaturmapoissaolojen myöntäminen	D	Myös osa-aikainen sairaus poissa-olo. Lähiesihenkilö päättää.											
32.1	Omailmoituspoissaolon hyväksyminen/puoltaminen		Lähiesihenkilö päättää.											Merkitään HR-järjestelmään.
33	Harkinnanvaraisten sairausajan palkkaetujen myöntäminen	D	D								X			"
34	Raskausvapaa													
34.1	Raskausvapaan myöntäminen ja sen palkallisuudesta päättäminen	D	Lähiesihenkilö päättää.											Myönnetään HR-järjestelmässä.
34.2	Myönnetyn raskausvapaan ajankohdan muuttaminen ja keskeyttäminen	D	Lähiesihenkilö päättää.											"
35	Erityisraskausvapaa													
35.1	Erityisraskausvapaan myöntäminen ja sen mahdollisesta palkallisuudesta päättäminen	D	Lähiesihenkilö päättää.											Myönnetään HR-järjestelmässä.
35.2	Palkattoman erityisraskausvapauden myöntäminen	D	Lähiesihenkilö päättää.											"
35.3	Myönnetyn erityisraskausvapaan ajankohdan muuttaminen ja keskeyttäminen	D	Lähiesihenkilö päättää.											"
36	Vanhempainvapaa													
36.1	Vanhempainvapaan myöntäminen ja sen palkallisuudesta päättäminen	D	Lähiesihenkilö päättää.											Myönnetään HR-järjestelmässä.
36.2	Selvityksen antaminen kieltäytymisen perusteista (1 kk ilmoitusajan perusteella haettavat vanhempainvapaat)	D	Lähiesihenkilö päättää.											"
36.3	Myönnetyn vanhempainvapaan ajankohdan muuttaminen ja keskeyttäminen	D	Lähiesihenkilö päättää.											"
37	Osittainen vanhempainvapaa													
37.1	Osittaisen vanhempainvapaan myöntäminen ja osa-aikatyön ehdoista päättäminen	D	Lähiesihenkilö päättää.											Myönnetään HR-järjestelmässä.
37.2	Myönnetyn osittaisen vanhempainvapaan ajankohdan muuttaminen ja keskeyttäminen	D	Lähiesihenkilö päättää.											"
38	Hoitovapaa													
38.1	Hoitovapaan myöntäminen ja sen mahdollisesta palkallisuudesta päättäminen	D	Lähiesihenkilö päättää.											Myönnetään HR-järjestelmässä.
38.2	Myönnetyn hoitovapaan ajankohdan muuttaminen ja keskeyttäminen	D	Lähiesihenkilö päättää.											"
39	Osittainen hoitovapaa													

			Hyvinvointialuejohtaja	Toimialuejohtaja	Palvelualuejohtaja	Vastuualuepäällikkö	Vastuuyksiköpäällikkö	Henkilöstöjohtaja	Henkilöstö- /palvelusuhdepäällikkö	Muu viranhaltija		HS kohta	Päätöstapa
	<b>Asia/tehtävä</b>		<b>Huomioita</b>										
39.1	Osittaisen hoitovapaan myöntäminen ja sen mahdollisesta palkallisuudesta päättäminen	D	Lähiesihenkilö päättää.										Myönnetään HR-järjestelmässä.
39.2	Myönnetyn osittaisen hoitovapaan ajankohdan muuttaminen ja keskeyttäminen	D	Lähiesihenkilö päättää.										"
40	Tilapäinen hoitovapaa												
40.1	Tilapäisen hoitovapaan myöntäminen ja sen palkallisuudesta päättäminen	D	Lähiesihenkilö päättää.										Merkitään HR-järjestelmään.
41	Poissaolo pakottavista perhesyistä												
41.1	Palkattoman poissaolon myöntäminen	D	Lähiesihenkilö päättää.										
42	Omaishoitovapaa												
42.1	Palkattoman poissaolon myöntäminen	D	Lähiesihenkilö päättää.										
43	Opintovapaa (myös osa-aikainen)/ opintovapaan keskeyttäminen	D	Lähiesihenkilö päättää.										Myönnetään HR-järjestelmässä.
44	Vuorotteluvapaa	D	Lähiesihenkilö päättää.										Myönnetään HR-järjestelmässä.
45	<b>Virka- ja työehtosopimuksiin perustuvien muiden palkallisten virka-työvapaiden myöntäminen</b>												
45.1	Reservin kertausharjoitukset tai lain nojalla määrätty väestönsuojelukoulutukseen (lain nojalla määrätty) osallistuminen	D	Lähiesihenkilö päättää.										Myönnetään HR-järjestelmässä.
45.2	Työpäiväksi sattuva 50- ja 60-vuotispäivä, oma vihkiäispäivä, parisuhteen rekisteröimispäivä, aviopuolison, rekisteröidyn parisuhteen osapuolen, vanhemman, lapsen, veljen ja sisaren hautajaispäivä (siunauspäivä) sekä asevelvollisuuslain mukainen kutsuntapäivä	D	Lähiesihenkilö päättää.										Myönnetään HR-järjestelmässä.
46	Virka- ja työvapaat, joissa harkinnanvarainen oikeus palkkaetuihin												
46.1	Koulutusta varten myönnettävä virka-/työvapaa	D	Valinnasta päättänyt esihenkilö päättää virka-/työvapaita koskevan ohjeistuksen mukaisesti.										54 §
46.2	Pääsopijajärjestöjen ylimpien päättävien elinten kokouksiin osallistumista varten myönnettävä virka-/työvapaa	D	Muu viranhaltija = neuvottelupäällikkö										54 §
47	Viranhaltijan osakuntoutustuki, osatyökyvyttömyyseläke toistaiseksi, osittainen varhennettu vanhuuseläke	D	Lähiesihenkilö päättää. Edellyttää viranhaltijan kuulemista.										
48	Harkinnanvarainen palkaton virka- ja työvapaa	T/D	Harkinnanvaraisen virkavapauden myöntäminen = T										
48.1	Lyhyet (1-7 päivää)		Lähiesihenkilö päättää.										54 § Myönnetään HR-järjestelmässä.
48.2	Kokoaikainen palkaton virka-/työvapaa		Valinnasta päättänyt esihenkilö päättää virka-/työvapaita koskevan ohjeistuksen										54 § "
48.3	Osa-aikainen palkaton virka-/työvapaa		Lähiesihenkilö päättää.										54 § "

Asia/tehtävä		Huomioita	Hyvinvointialuejohtaja	Toimialuejohtaja	Palvelualuejohtaja	Vastuualuepäällikkö	Vastuuyksikönpäällikkö	Henkilöstöjohtaja	Henkilöstö- /palvelussuhdepäällikkö	Muu viranhaltija	HS kohta	Päätöstapa
49	Sijaisen ottaminen ja sijaisen palkkauksesta määrääminen (myös sijaisketjusta määrääminen)	D	<i>Sijaisen määrää tarvittaessa virka-/työvapaan myöntänyt esihenkilö ja päättää sijaisen palkkauksesta. Ks. Myös kohta 8. Sijaisketjusta päättää palvelussuhteeseen ottanut esihenkilö alaisensa johtajan esittelystä.</i>								53.6 §	
50	Muut poissaolot											
50.1	Liukuvan työajan saldovapaat /työaikapankkisopimuksen mukaiset vapaat	D	<i>Lähiesihenkilö päättää.</i>									
50.2	Palkallinen/palkaton tuntipoissaolo	D	<i>Lähiesihenkilö päättää.</i>									Merkitään HR-järjestelmään.
50.3	Päihdeohjelman mukainen poissaolo	D	<i>Lähiesihenkilö päättää.</i>									"
50.4	Tuntipoissaolo kunnallisen luottamustoimen hoitoa varten	D	<i>"</i>									"
50.5	Lääkärisopimuksen mukainen aktiivivapaa	D	<i>"</i>									"
50.6	Lakkopoissaolot	D	<i>"</i>									"
50.7	Luvatton poissaolo	D	<i>Lähiesihenkilö toteaa luvattoman poissaolon.</i>									"
50.8	Työllistymisvapaa/muutosturvakoulutus/osaamis- ja työkykykartoituksen tekeminen	D	<i>Lähiesihenkilö päättää.</i>									
51	Lomauttaminen toistaiseksi tai määräajaksi		<i>Valinnasta päättänyt esihenkilö päättää HR-palveluita kuultuaan. Edellyttää viranhaltijan kuulemista ja yt-menettelyä.</i>								60 §	
<b>Koulutus, virka- ja virantoimitusmatkat</b>												
52	Koulutukseen osallistuminen työaikana kotimaassa	D	<i>Palvelualuejohtaja/vastuualuepäällikkö</i>									
52.1	Kustannukset enintään 300 euroa	D	<i>Lähiesihenkilö päättää.</i>									
53	Kotimaan virkamatkat	D	<i>Valinnasta päättänyt esihenkilö päättää</i>									
54	Ulkomaan virkamatkat	D	<i>"</i>									
55	Virantoimitusmatka	D	<i>Lähiesihenkilö päättää.</i>									
<b>Huomautukset, varoitukset</b>												
56	Suullisen huomautuksen antaminen	D	<i>Lähiesihenkilö päättää.</i>									Kirjallinen tiedoksianto HR:n lomakkeella.
57	Kirjallisen varoituksen antaminen	D	<i>Valinnasta päättänyt esihenkilö päättää HR-palveluita kuultuaan.</i>									Kirjallinen varoitus
<b>Muut</b>												

			Hyvinvointialuejohtaja	Toimialuejohtaja	Palvelualuejohtaja	Vastuualuepäällikkö	Vastuuyksiköpäällikkö	Henkilöstöjohtaja	Henkilöstö- /palvelusuhdepäällikkö	Muu viranhaltija		HS kohta	Päätöstapa
58	Viranhaltijan/työntekijän työ- ja toimintakyvyn selvittäminen	D	X	X	X							57 §	
59	Viranhaltijan siirtäminen toiseen virkasuhteeseen / virantoimitusvelvollisuuden muuttaminen	T	X	X	X							55 §	Vips ja Viranhoitomääräys
60	Vakanssin (toimi) siirtäminen	D											
60	Viran/toimen (vakanssi) siirtäminen toiselle toimialueelle	D	X										Viranhaltijapäätös Ei-vips. Henkilöstöjohtaja tekee ilmoituksen HR:n valmistelemalla lomakkeella.
60.1	Viran/toimen (vakanssi) siirtäminen toimialueen sisällä	D		X									Viranhaltijapäätös
60.3	toiselle palvelualueelle			X									Ei-vips. Toimialuejohtaja tekee ilmoituksen HR:n valmistelemalla lomakkeella.
60.4	toiselle vastuualueelle				X								Ei-vips. Palvelualuejohtaja tekee ilmoituksen HR:n valmistelemalla lomakkeella.
60.5	vastuualueen sisällä				X								
60.6	toiseen vastuuyksikköön					X							Ei-vips. Vastuualuepäällikkö tekee ilmoituksen HR:n valmistelemalla lomakkeella.
61	Virka-/työsuhteen muuttaminen osa-aikaiseksi	D	X	X	X							59 §	
62	Viranhaltijan väliaikainen virantoimituksesta pidättäminen												KS HVAJ:n delegointipäätös

Asia/tehtävä		Huomioita	Hyvinvointialuejohtaja	Toimialuejohtaja	Palvelualuejohtaja	Vastuualuepäällikkö	Vastuuyksikköpäällikkö	Henkilöstöjohtaja	Henkilöstö- /palvelusuhdepäällikkö	Muu viranhaltija	HS kohta	Päätöstapa
<b>Palvelussuhteen päätyminen</b>												
63	Arviointia sisältävän palvelussuhdetodistuksen antaminen	D	Lähiesihenkilö	X	X	X	X	X				
64	Muun palvelussuhdetodistuksen antaminen	D	Henkilöstöpalvelut							X		
65	Irtisanomisilmoituksen vastaanottaminen	D	Lähiesihenkilö vastaanottaa ja antaa tiedoksi henkilöstöpalveluihin	X	X	X	X	X				
66	Palvelussuhteen purkaminen koeajalla	T	Valinnasta päättänyt esihenkilö päättää HR-johtajaa kuultuaan. Edellyttää viranhaltijan kuulemista.	X	X	X	X					Vips
67	Palvelussuhteen irtisanominen	T	Valinnasta päättänyt esihenkilö päättää HR-johtajaa kuultuaan. Edellyttää viranhaltijan kuulemista.	X	X	X	X					Vips
68	Palvelussuhteen purkaminen	T	Valinnasta päättänyt esihenkilö päättää HR-johtajaa kuultuaan. Edellyttää viranhaltijan kuulemista.	X	X	X	X					Vips
69	Palvelussuhteen purkautuneena pitäminen	T	Valinnasta päättänyt esihenkilö päättää HR-johtajaa kuultuaan.	X	X	X	X					Vips

Delegointi- ja toimintasäännössä käytetyt lyhenteet

T	=	toimivaltaan perustuva päätös
D	=	työnantajan direktio- eli työnjohto-oikeuteen perustuva päätös tai muu toimenpide
vips	=	viranhaltijapäätös
ma.	=	määräaikainen
pts	=	päätös
HS	=	Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen hallintosääntö (aluevaltuusto 1.3.2022 § 3, muutokset 19.12.2022 § 261, voimaan 1.1.2023)
HYJ	=	hyvinvointialuejohtaja
TAJ	=	toimialuejohtaja
PAJ	=	palvelualuejohtaja
VAP	=	vastuualuepäällikkö
VYP	=	vastuuyksikköpäällikkö